

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2020
H. LUNDBECK A/S

24. marts 2020

Velkommen



LARS SØREN RASMUSSEN

Formand for bestyrelsen

Bestyrelse
– stærke og relevante kompetencer



LARS SØREN RASMUSSEN



LENE SKOLE-SØRENSEN



RIKKE KRUSE ANDREASEN



LARS ERIK HOLMQVIST



JEREMY MAX LEVIN



HENRIK SINDAL JENSEN



LUDOVIC TRANHOLM OTTERBEIN



JEFFREY BERKOWITZ



HENRIK ANDERSEN

Direktion – udvidet og bredere funderet i 2019



Deborah Dunsire

Koncernchef

Peter Anastasiou

Koncerndirektør,
Nordamerika





Lars Bang

Koncerndirektør,
Produktion & Forsyning

Anders Götzsche

Koncerndirektør,
Finans / CFO





Elise Hauge

Koncerndirektør,
HR & Kommunikation

Keld Flintholm Jørgensen

Koncerndirektør,
Strategi & Forretningsudvikling





Johan Luthman

Koncerndirektør,
Forskning & Udvikling

Jacob Tolstrup

Koncerndirektør,
Salg og Marketing



Note: Peter Anastasiou, Elise Hauge og Keld Flintholm Jørgensen deltager i Executive Management i deres respektive roller, men er ikke registret hos Erhvervsstyrelsen

Dagsorden

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
2. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse.
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.
4. Valg af bestyrelse.
5. Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det indeværende regnskabsår.
6. Valg af en eller to statsautoriserede revisorer.
7. Eventuelle forslag fra aktionærer eller bestyrelse.
8. Eventuelt.

Punkt 1 og 2:

Bestyrelsens beretning og Årsrapporten 2019



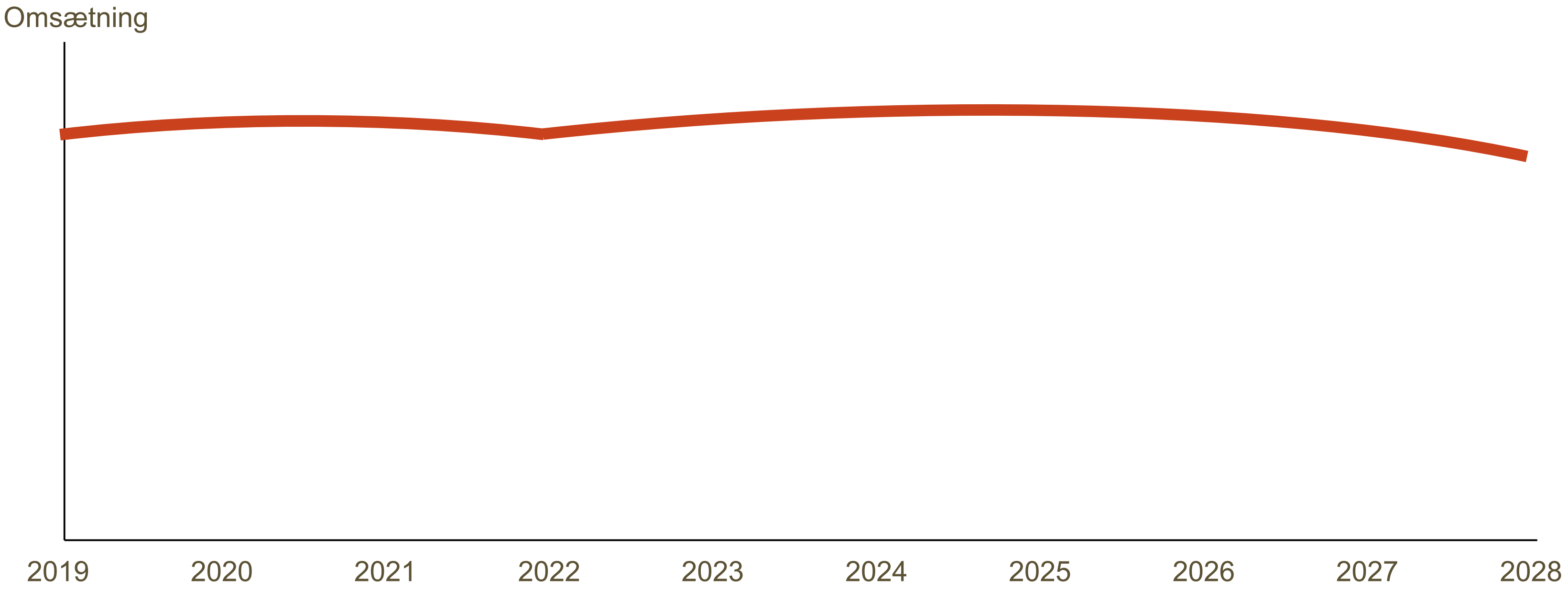
LARS SØREN RASMUSSEN

Formand for bestyrelsen

2019 startede med strategiske udfordringer på flere fronter

- Det langsigtede perspektiv viste en relativ flad 10-års prognose og understregede behovet for at øge vores sen-fase projektportefølje
- USA, vores største marked, forventede en nedgang som følge af patentudløb på Onfi og Northera i henholdsvis 2019 og 2021
- EU var udfordret af patentudløb for Abilify Maintena i 2024
- R&D's portefølje var spinkel og risikofyldt uden projekter der på kort sigt kunne indvirke væsentligt på vores markedsværdi
- Samlet afkast til aktionærerne (Total Shareholder Return, TSR) var under 5-års målet for tilsvarende selskaber

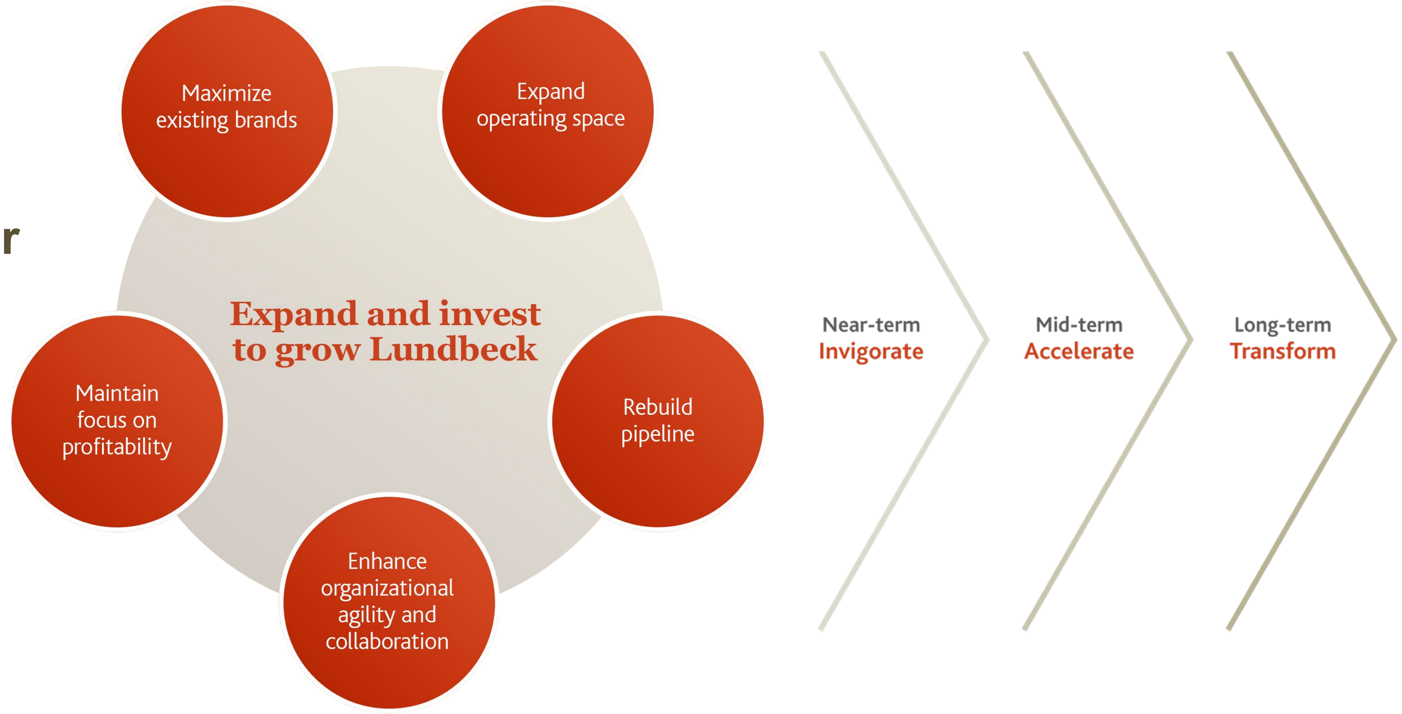
2019: En flad 10-års kurve i forhold til den eksisterende forretning med nedgang i omsætning som følge af tab af patent på ældre produkter erstattet af stærk vækst for strategiske produkter



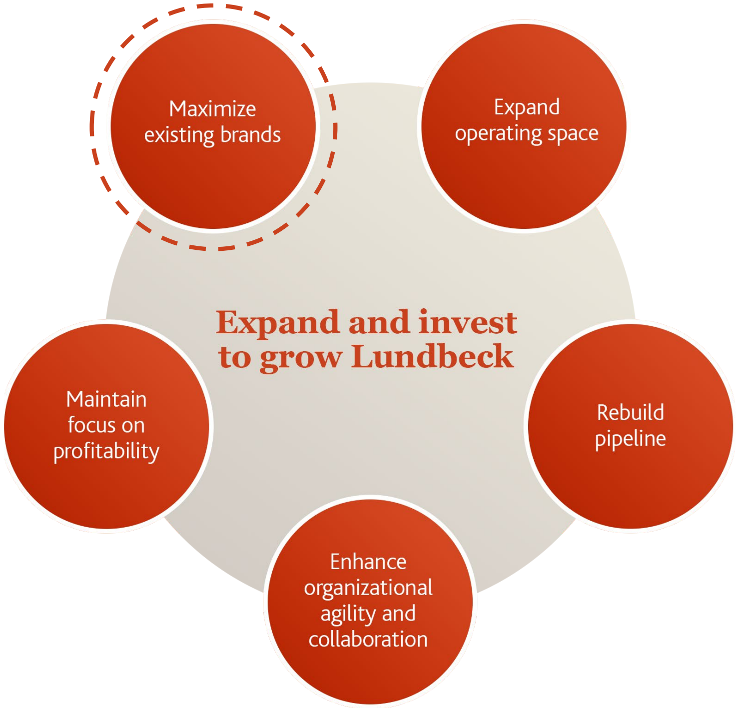
Illustrativ omsætningsgraf

Ny strategi lanceret i februar 2019: *Expand and Invest to Grow*

5 strategiske fokusområder der bidrager til vækst



Stor fremgang for alle fem strategiske fokusområder i 2019 med stærk vækst for de strategiske produkter



2019 var et fantastisk år for Lundbeck

Omsætning

DKK mia.

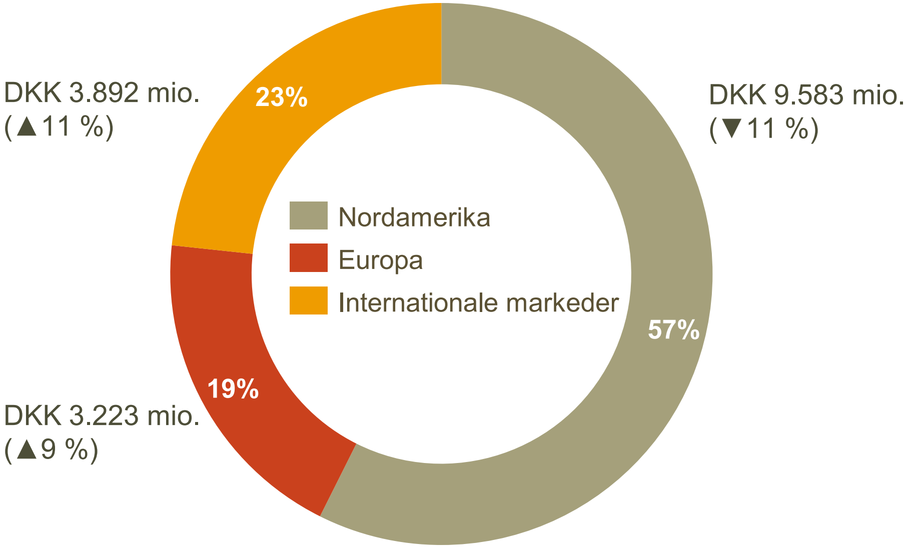
17,0

EBIT

DKK mia.

3,6

Omsætning pr. region*
(2019 – DKK mio.)



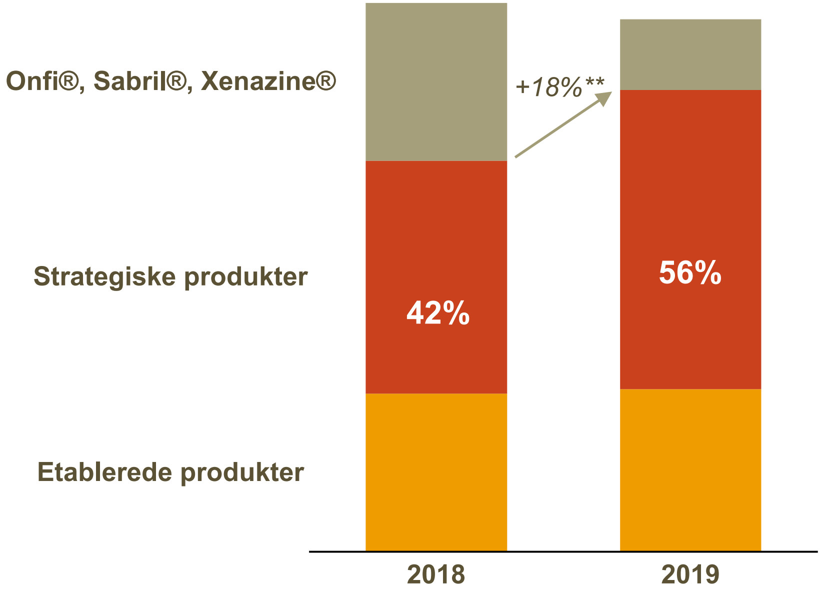
* Ekskl. anden omsætning og effekt af valutakurssikring

Fortsat solid vækst for de fire strategiske produkter, men det samlede salg faldt som følge af tab af patent på Onfi

Strategiske produkter
(Helår 2019 – DKK mio.)

Produkt	DKK mio.	Vækst
Trintellix vortioxetine 5mg·10mg·20mg tablets / Brintellix vortioxetine	2.826	+30 %
Northera (droxidopa) capsules 100mg·200mg·300mg	2.328	+29 %
REXULTI	2.270	+32 %
NEW Abilify Maintena 400mg ONCE-MONTHLY	1.961	+23 %
Totalt	9.385	+28 %

Omsætningsfordeling*
(Helår 2019 – DKK mio.)



* Omsætning pr. region ekskl. anden omsætning og effekt af valutakurssikring

** Stigning i omsætning, ekskl. Onfi, Sabril og Xenazine, på 18%

Finansielt resultat for 2019 i overensstemmelse med forventningerne

	Forventning 2019 DKK mia.	Rapporteret 2019 DKK mio.	Rapporteret 2018 DKK mio.
Omsætning	16,7 – 16,9	17.036	18.117
EBIT	3,4 – 3,7	3.608	5.301
EBIT-margin		21,2%	29,3%

Vi udvidede forretningsområdet og indledte genopbygningen af vores pipeline gennem innovation, internt såvel som eksternt



50 % af projekterne er nye i forhold til februar 2019

Betydelige fremskridt med henblik på styrkelse af udviklings-porteføljen:

- Lovende "Life-Cycle Management" aktiviteter for Rexulti® og Abilify Maintena®
- Kliniske studier indledt med 3 nye lægemiddelkandidater fra egen forskning
- Opkøb har bidraget med udviklingsprogrammer samt udvidet vore sygdoms-områder inden for hjernesygdomme
  1. Abide Therapeutics
  2. Alder BioPharmaceuticals

	Projekt	Område	Fase I	Fase II	Fase III	Forv. ind-sendelse
Ny	Eptinezumab (anti-CGRP mAb)	Migræne forebyggelse				★
	Brexpiprazole	Agitation i Alzheimer's sygdom			★	~2021
	Brexpiprazole	PTSD (Post –traumatisk stress lidelse)			★	≥2023
Ny	Brexpiprazole	Borderline Personlighedsforstyrrelse		★		≥2025
	Foliglurax (mGluR4 PAM)	Parkinson's sygdom		★		~2025
	Lu AF11167 (PDE 10 inhibitor)	Skizofreni		★		≥2025
Ny	Lu AG06466 (MAGLi)	Tourette's syndrom		★		≥2025
	Aripiprazole* 2-mdr injektion	Skizofreni	★			~2021
	Lu AF82422 (alpha-synuclein mAb)	Synucleinopatier	★			≥2025
	Lu AF28996 (D_1/D_2 agonist)	Parkinson's sygdom	★			≥2025
Ny	Lu AG06466 (MAGLi)	Neuropatiske smerter	★			≥2025
Ny	Lu AF88434 (PDE1b inhibitor)	Kognitiv funktion	★			≥2025
Ny	Lu AG09222 (PACAP mAb)	Migræne	★			≥2025
Ny	Lu AF87908 (Tau mAb)	Tauopati	★			≥2025
Ny	Lu AF95245 (Kv7 activator)	Neuropsykiatriske sygdomme	★			≥2025

★ Mest fremskredne stadie

Overtagelsen af Alder BioPharmaceuticals udvidede vores forsknings- og forretningsområde med migræne og fremmede vores indsigt i biologiske lægemiddelprojekter

Udvidelse af udviklingsportefølje og kompetencer

- Migræneprojekter skaber fundament for en projektportefølje:
  - Vyepti® (eptinezumab) – en udviklingsportefølje i ét produkt
  - PACAP – i fase I
- Vi bibeholder enheden i Seattle
  - Primært fokus på produktudvikling og forsyning af antistoffer
- Integrationen er tilendebragt



Lundbeck

Migræne er en af de mest invaliderende sygdomme globalt

- Mest invaliderende sygdom for personer under 50 år – de mest produktive år i menneskers liv
- ~18 mio. personer er kandidater til forebyggende behandling – under 50 % er i behandling
- ~20 % - 35 % af personer med migræne har ≥4 migrænedage om måneden
- Migræneanfald varer typisk 4-72 timer –
  - Symptomerne inkluderer ekstrem smerte, kvalme, opkast, høj følsomhed overfor lys og lyd, gastrointestinale problemer
- Betydeligt, udækket medicinsk behov med de eksisterende behandlinger, herunder hastigheden hvormed virkning indtræffer
- Kronisk migræne fører ofte til depression, angst og søvnproblemer



To store pivotale studier med ~2.000 patienter viste vedholdende effekt og god tolerabilitet

vyepti™

Promise 1

i patienter med episodisk migræne

(N=888; baseline ~9 migræne dage/måned)

- 30 mg, 100 mg, 300 mg eller placebo
- Op til 4 kvartalsvise infusioner
- Primært endemål: Ændring fra baseline i MMD* over uge 1-12
- 84 centre i to lande

* MMD: månedlige migrænedage

Promise 2

i patienter med kroniske migræne

(N=1.072; baseline ~16 migræne dage/måned)

- 100 mg, 300 mg eller placebo
- Op til 2 kvartalsvise infusioner
- Primært endemål: Ændring fra baseline i MMD* over uge 1-12
- 128 centre i 13 lande

Powerful
≥50 %, ≥75 % og 100 % reduktion i migræne dage

Fast
Forebyggende virkning indsættes Dag 1 efter infusion

Sustained
I 3 måneder efter en enkelt infusion med vedvarende eller yderligere forbedring med flere kvartalsvise infusioner

Meaningful
Patienter rapporterer om forbedringer ift. Headache Impact Test

Godkendt af det amerikanske FDA den 21. februar

Vyepti maksimering gennem yderligere kliniske studier

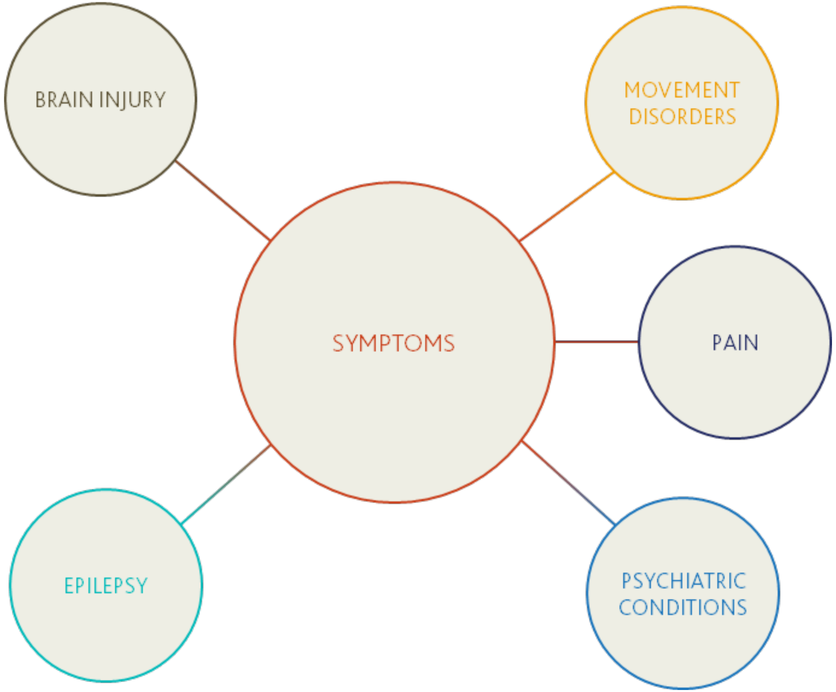
- Registreringsansøgning indsendt i Canada i februar 2020
- Registreringsansøgning ventes indsendt i EU i slutningen af 2020
- Forbereder planerne for Kina, Japan og andre markeder
- Igangsættelse af fase IIIb studie til facilitering af forhandlinger om pris/tilskud regler for de europæiske lande
- *RELIEF*-studie færdigøres i fjerde kvartal 2020
- Studier med henblik på yderligere indikationer ventes igangsat i fjerde kvartal



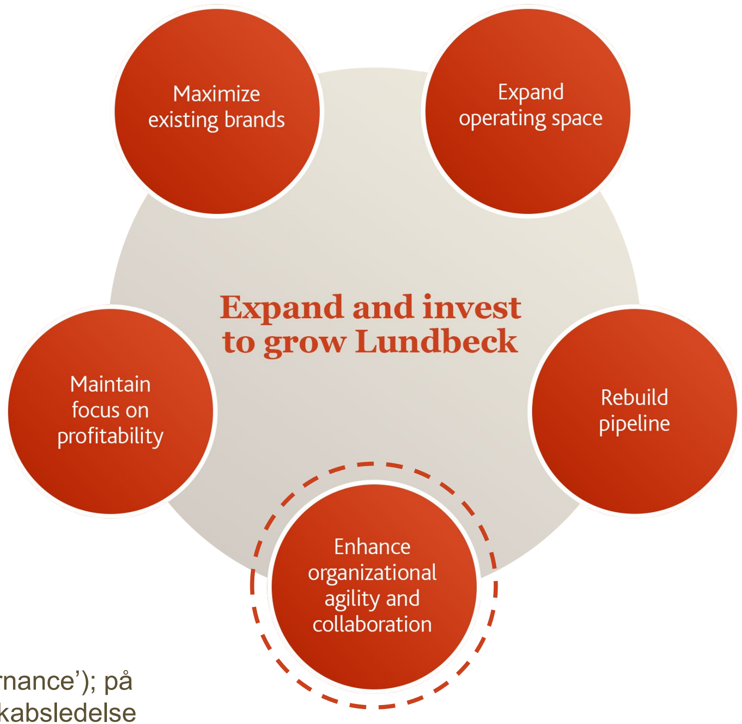
Lundbeck La Jolla Research Center: Adgang til en ny biologisk platform samt tidlige kliniske projekter

Overtagelsen af Abide Therapeutics skabte Lundbeck La Jolla Research Center

- Adgang til MAG-lipase udviklingskandidater i verdensklasse styrker vores udviklingsportefølje
    - Mange potentielle indikationer
    - Fase II: Tourette's syndrom
    - Fase I: Neuropatiske smerter
- Forskningscenter etableret i USA
- Verdensklasse kemisk biologiplatform til generering af nye biologiske kandidater i væsentlige enzymklasser inden for neurologi og psykiatri
- Kemisk biologi tilgang komplementerer Lundbecks videnskabelige ekspertise



I 2019 er måden vi arbejder på og organisationskulturen forbedret samt vores fokus på ESG* målene er øget



* ESG (‘Environmental Social and Governance’); på dansk: Miljø, sociale forhold og god selskabsledelse

Et stærkere Lundbeck i 2020'erne

- Tre nye medlemmer af direktionen
- Forenklet R&D-struktur og styrkelse af ledelsen i udvalgte områder
- Særlig fokus på eksperimentel medicin
- Øget diversitet i hele organisationen
- Fremme kulturen "*One Global Lundbeck*" i alle afdelinger overalt i verden



Lundbeck er stærkt engageret i at støtte og bidrage til samfundet og støtte FN's verdensmål



Mål #12 og 13: Ansvarlig produktion og klimaindsats

- Lundbeck på den globale A-liste 2019 –
  - Blandt top 2 % ud af 8.400 virksomheder
- Reduktion af CO^2-udledningen med 66 % siden 2006
- 76 % genbrug af vores fem mest anvendte stoffer
  - Indkøb af 5.000 tons færre nye organiske stoffer

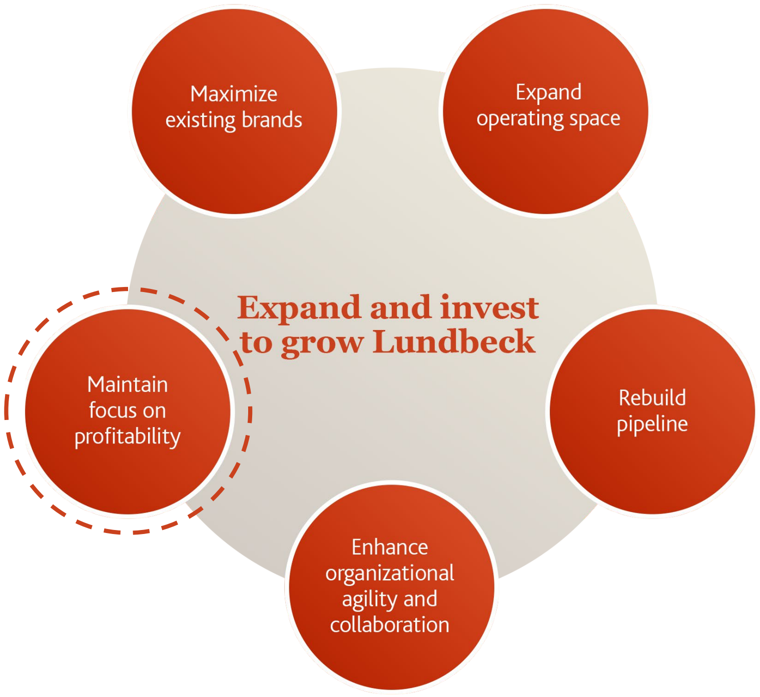
Mål # 3: Sundhed og trivsel

- *We are tirelessly dedicated to restoring brain health, so that every person can be their best*
- Tæt samarbejde med og støtte til politikere, fagfolk inden for sundhedssektoren, sundhedspersonale og patienter i alle sammenhænge omkring mental sundhed
- Arbejde på at mindske stigmatisering af hjernesygdomme og advokere for lige adgang til pleje

Mål # 5: Ligestilling

- Overordnet set er kønsfordelingen 50/50;
  - Arbejder på at opnå lige repræsentation på underdirektørniveau
- Har udarbejdet en opdateret Mangfoldigheds - og inklusionspolitik
- Øget fokus på mangfoldighed i 2020 med henblik på at skabe en inkluderende og højtydende virksomhedskultur

Når vi investerer i vækst, lægger vi vægt på stærk omkostningskontrol og brug af ressourcer med omtanke



Robust finansiel udvikling i 2019 med tilbagevenden til vækst i fjerde kvartal efter Onfi omsætningsfald

2019

- Salg påvirket af Onfi-erosion
- Operationelle omkostninger steg 2 % til DKK 9,5 milliarder
- EBIT-margin primært påvirket af Onfi-erosion

DKK mio.	2019	Δ %	Q4 2019	Δ % y/y
Omsætning	**17.036**	*(6 %)*	**4.421**	*+5 %*
Operationelle omkostninger	9.529	*+2 %*	2.667	*+2 %*
SG&A	6.413	*+6 %*	1.777	*+9 %*
R&D	3.116	*(5 %)*	890	*(10 %)*
Andet, f.eks.omkostninger relaterende til Alder	(514)	-	(514)	-
EBIT	**3.608**	*(32 %)*	**291**	*(66 %)*
EBIT-margin	*21,2 %*	*-8,1pp*	*6,6 %*	*-13,6pp*
EPS	**13,42**	*(32 %)*	**1,16**	*(65 %)*

4. kvartal 2019

- Tilbagevenden til salgsvækst
- Indtjening påvirket af opkøbs- og integrationsom-kostninger
- Underliggende profitabilitet er solid med core EBIT margin på 21,9 %

Solid finansiel position trods opkøb og forøget investeringsniveau

Udvalgte cash flow tal

DKK mio.	FY 2019
Pengestrømme fra driftsaktivitet	2.609
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(7.755)
Pengestrømme fra drifts- og investeringsaktivitet (frit cash flow)	(5.146)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	4.548
Pengestrømme netto	(598)

Udvalgte balance tal

DKK mio.	31.12.2019
Immaterielle aktiver	23.399
Aktiver i alt	35.757
Egenkapital	14.554
Langfristede forpligtelser	10.923
Kortfristede forpligtelser	10.280
Likvide beholdninger, bankindeståender og værdipapirer	3.012
Rentebærende gæld	(9.578)
Nettolikviditet / (nettogæld)	(6.566)

2-6 % salgsvækst forventet i 2020
Indtjening påvirket af investeringer i Vyepti

- Fortsat stærk vækst for de strategiske produkter
- Forøget usikkerhed som følge af corona-virus pandemien
- Betydelige investeringer i lancering og udvikling af Vyepti
- Effekt af valutakurssikring er en omkostning på ca. DKK 200-250 millioner
- Nettofinansielle poster forventes at ligge på DKK 300-400 millioner i 2020
- De finansielle forventninger er baseret på valutakurser fra slutningen af januar 2020*

2020 finansielle forventninger

DKK	2019	2020 forventning
Omsætning	17.036m	**17.4 – 18.0 mia.**
EBITDA	4.823m	**3.9 – 4.4 mia.**
Core EBIT	4.976m	**3.5 – 4.0 mia.**
EBIT	3.608m	**2.2 – 2.7 mia.**
Effektiv skatteprocent	*23,4 %*	***22 – 24 %***

Et positivt udfald af fase IIa AMBLED studiet for foliglurax kan resultere i en milepælsbetaling på op til EUR 100 million i 2020. En milepælsbetaling på EUR 25 millioner skal betales såfremt det primære og sekundære endemål nås og yderligere EUR 75 millioner skal betales såfremt forbedringen i OFF time overstiger to timer. Et negativt udfald af studiet kan medføre en nedskrivning af aktivet på EUR 100 millioner.

*) Lundbecks væsentligste valutaer er USD, JPY, CNY og CAD. De finansielle forventninger er baseret på kurssikringsniveauerne: USD/DKK (6,40), JPY/DKK (0,0615), CAD/DKK (4,93) og CNY/DKK (0,94)

Lundbeck klar til at vinde 2020'erne

Drevet af vores formål:
Tirelessly dedicated to restoring brain health, so that every person can be their best

Vejledt af vore "beliefs":
Patient-drevet
Modig
Ambitiøs
Passioneret
Ansvarsbevist

Fokusområder i 2020'erne:

- Den transformative lancering af Vyepti
- Udnytte den fortsatte stærke vækst for de strategiske produkter
- Udvidelse af udviklingsporteføljen med lovende videnskabelige koncepter for fremtidig vækst
- Højeffektiv global infrastruktur
- Adressere effekten af Covid-19

PUNKT 2:
GODKENDELSE AF ÅRSRAPPORTEN



PUNKT 3:
BESLUTNING OM ANVENDELSE AF ÅRETS RESULTAT

Punkt 3:

Beslutning om anvendelse af årets resultat

DKK mio.	**2019**	**Share**
Årets resultat	2.667	
Overførsel til frie reserver	1.851	69 %
Foreslået udbytte for året	**816**	31 %
Foreslået udbytte per aktie	**4,10**	

Lundbeck

PUNKT 4:
VALG AF BESTYRELSE



Medlemmer af bestyrelsen
- valgt på generalforsamlingen i 2019

Medlemmer	Uafhængig	Kompensations- og Nomineringskomité	Revisions-komité	Videnskabelig komité
Lars Søren Rasmussen, Formand	Ja	✓F	✓	
Lene Skole-Sørensen, Næstformand	Nej	✓		✓
Henrik Andersen	Ja		✓F	
Lars Erik Holmqvist	Nej		✓	
Jeremy Max Levin	Ja			✓F
Jeffrey Berkowitz	Ja	✓		✓
Henrik Sindal Jensen	Medarbejdervalgte medlemmer valgt for perioden 2018-2022			
Ludovic Tranholm Otterbein				
Rikke Kruse Andreasen				

F = Formand for komitéen

Medlemmer af bestyrelsen
- til valg på generalforsamlingen i 2020

Medlemmer	Uafhængig
Lars Søren Rasmussen	Ja
Lene Skole-Sørensen	Nej
Henrik Andersen	Ja
Lars Erik Holmqvist	Nej
Jeremy Max Levin	Ja
Jeffrey Berkowitz	Ja

Henrik Sindal Jensen	Medarbejdervalgte medlemmer valgt for perioden 2018-2022
Ludovic Tranholm Otterbein	
Rikke Kruse Andreasen	

Punkt 4:

Valg af bestyrelse



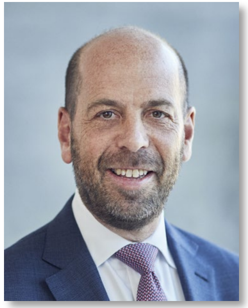
LARS SØREN RASMUSSEN



LENE SKOLE-SØRENSEN



LARS ERIK HOLMQVIST



JEFFREY BERKOWITZ



HENRIK ANDERSEN



JEREMY MAX LEVIN

PUNKT 5:
GODKENDELSE AF VEDERLAG

Punkt 5:

Godkendelse af vederlag

Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for indeværende regnskabsår

Bestyrelse *DKK*	**Nuværende**	**Forslag**
Bestyrelsesmedlemmer	350.000	400.000
Tillæg til bestyrelsesmedlemmer med fast bopæl udenfor Europa	350.000	400.000
Næstformand	700.000	800.000
Formand	1.050.000	1.200.000

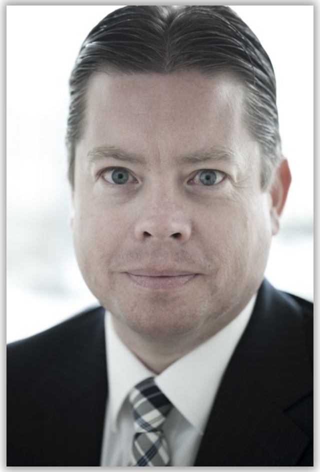
Komitéer *DKK*	**Nuværende**	**Forslag**
Komitémedlemmer	200.000	200.000
Formand for en komité	300.000	300.000

PUNKT 6:
VALG AF STATSAUTORISEREDE REVISORER

Punkt 6:

Valg af statsautoriserede revisorer

PWC, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Lars Baungaard

Statsautoriseret Revisor



Torben Jensen

Statsautoriseret Revisor

PUNKT 7:
FORSLAG FRA AKTIONÆRER ELLER BESTYRELSEN

Punkt 7:

Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.1. Bemyndigelse af bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier

- Det foreslås, at bestyrelsen bemyndiges til indtil næste ordinære generalforsamling at lade selskabet erhverve egne aktier med en samlet nominel værdi på op til 10% af aktiekapitalen. Købskursen for de pågældende aktier må ikke afvige mere end 10% fra den ved erhvervelsen noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.

Punkt 7:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.2. Vedtagelse af vederlagspolitik for bestyrelse og direktion

- Bestyrelsen foreslår at vedtage vedlagte vederlagspolitik for bestyrelse og direktion i H. Lundbeck A/S. I 2016 vedtog den ordinære generalforsamling de nuværende vederlagsretningslinjer for bestyrelse og direktion. Den nye vederlagspolitik er udarbejdet i overensstemmelse med de nyligt implementerede §§ 139 og 139a i selskabsloven. Som følge af vedtagelsen af vederlagspolitikken vil selskabets nuværende retningslinjer for vederlag automatisk blive ophævet, og henvisningen til retningslinjerne for incitamentsaflønning i pkt. 5.6 i selskabets vedtægter vil automatisk blive slettet i overensstemmelse med selskabslovens § 139, stk. 6.

- Den fuldstændige ordlyd af vederlagspolitikken for bestyrelse og direktion i H. Lundbeck A/S blev gjort tilgængelig på selskabets hjemmeside den 26. februar 2020.

Punkt 7:

Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.3. Bemyndigelse af bestyrelsen til at forøge selskabets aktiekapital

- Da de nuværende bemyndigelser i vedtægternes pkt. 4.1 og 4.2 udløber den 25. marts 2020, foreslår bestyrelsen, at bestyrelsen får tildelt nye bemyndigelser til at forhøje selskabets aktiekapital med op til nominelt DKK 100.000.000 med eller uden fortegningsret for aktionærerne i perioden indtil 23. marts 2025, og at vedtægternes pkt. 4.1, 4.2 og 4.3 dermed ændres som følger:

    - "4.1 Bestyrelsen er bemyndiget til i perioden indtil 23. marts 2025 at forhøje selskabets aktiekapital ad én eller flere gange med indtil i alt nominelt DKK 100.000.000. De nye aktier udstedes til markedskurs, og kapitalforhøjelsen implementeres uden fortegningsret for selskabets eksisterende aktionærer. Bestyrelsen kan beslutte at implementere forhøjelsen af aktiekapitalen helt eller delvist i form af apportindskud, herunder som vederlag for selskabets erhvervelse af en eksisterende virksomhed eller andre aktiver.
    - 4.2 Bestyrelsen er bemyndiget til i perioden indtil 23. marts 2025 at forhøje selskabets aktiekapital ad én eller flere gange med indtil i alt nominelt DKK 100.000.000. Kapitalforhøjelsen implementeres med fortegningsret for selskabets eksisterende aktionærer. Bestyrelsen fastsætter tegningskursen. Bestyrelsen kan beslutte at implementere forhøjelsen af aktiekapitalen helt eller delvist i form af apportindskud, herunder som betaling for selskabets erhvervelse af en eksisterende virksomhed eller andre aktiver.
    - 4.3 Den kapitalforhøjelse, som bestyrelsen måtte beslutte i henhold til pkt. 4.1 og 4.2, kan maksimalt udgøre et samlet nominelt beløb på DKK 100.000.000."

- Bestyrelsen bemærker endvidere, at vedtægternes pkt. 4.6 og det tilsvarende bilag 8 vil blive slettet fra vedtægterne som følge af warrant-ordningernes udløb. Efter sletningen vil det nuværende pkt. 4.7 blive til pkt. 4.6.

- En kopi af de ændrede vedtægter blev lagt ud på selskabets hjemmeside den 26. februar 2020.

Punkt 7:

Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.4. Ændring af den almindelige dagsorden for den ordinære generalforsamling til at indføje et pkt. vedrørende godkendelse af vederlagsrapporten, og at pkt. 8.1 i vedtægterne dermed ændres

- Bestyrelsen foreslår, at der i den almindelige dagsorden for den ordinære generalforsamling indføjes et punkt om en vejledende afstemning om godkendelse af vederlagsrapporten, og at pkt. 8.1 i vedtægterne dermed ændres.
- Som følge af den nye § 139b skal der årligt afholdes en vejledende afstemning om godkendelse af vederlagsrapporten. Bestyrelsen foreslår derfor at indsætte denne afstemning som standard i den dagsorden, der er nævnt i vedtægternes pkt. 8.1. Forslaget indebærer, at ordlyden af vedtægternes pkt. 8.1 ændres til følgende:
- "8.1 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal være følgende:
  a. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
  b. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse.
  c. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.
  d. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapporten.
  e. Valg af bestyrelse.
  f. Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det indeværende regnskabsår.
  g. Valg af én eller to statsautoriserede revisorer.
  h. Eventuelle forslag fra aktionærer eller bestyrelse.
  i. Eventuelt."
- En kopi af de ændrede vedtægter blev gjort tilgængelig på selskabets hjemmeside den 26. februar 2020

Punkt 7:

Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.5. Registrering af vedtagne ændringer

- Bestyrelsen foreslår, at dirigenten på den ordinære generalforsamling bemyndiges til at foretage sådanne ændringer i og tilføjelser til det på den ordinære generalforsamling vedtagne og anmeldelsen til Erhvervsstyrelsen, som Erhvervsstyrelsen måtte kræve i forbindelse med registrering af de vedtagne ændringer

PUNKT 8:
EVENTUELT

Spørgsmål


PSYCHIATRY
CEREBROVASCULAR BEHAVIOURAL
ANXIETY MOOD STRESS BIOLOGY
PERSONALITY & PSYCHOSIS DEMYELINATING DISORDERS
NEUROLOGY CNS DEGENERATION/DEMENTIA
MITOCHONDRIAL DISORDERS HEADACHE/MIGRAINE
DEMYELINATING DISORDERS OTHER NEUROLOGY AND RARE DISORDERS
MOVEMENT DISORDERS ADDICTION BRAIN
NEURO-ENDOCRINE DEMENTIA NEUROLOGY
PERSONALITY & PSYCHOSIS STRESS BIOLOGY
PAIN DEVELOPMENTAL DEMYELINATING DISORDERS
METABOLIC DISORDERS EPILEPSY
ANXIETY NEUROLOGY
DYSTROPHIES
MOOD

TAK FOR I DAG

VI SES TIL NÆSTE ÅRS GENERALFORSAMLING

